



Brandweer Zone Rand zoekt
1 beroepsbrandweerman (m/v)
voor post Wuustwezel
via aanwerving, met wervingsreserve

Brandweer Zone Rand

Sinds 2015 bundelen 21 gemeenten en 20 brandweerposten hun krachten in Brandweer Zone Rand om een nog betere hulpverlening te kunnen bieden. Van Essen, over Malle tot in Kontich, gaan wij met meer dan 800 medewerkers door het vuur om de veiligheid van burgers en hun omgeving in onze zone te garanderen.

Ga jij ook voor een ander door het vuur? **Om onze ploeg te versterken zoeken wij 1 beroepsbrandweerman (m/v) voor de post Wuustwezel, via aanwerving.**

Jobinhoud

Een brandweerman wil mensen helpen, of het nu is door branden te bestrijden, reddingen uit te voeren of technische hulp te verlenen. Daarom heb je als brandweerman een brede basiskennis en kunde die je onderhoudt met oefeningen en opleiding.

Je bent mee verantwoordelijk voor het volbrengen van logistieke taken en je verzorgt nauwgezet de administratie in je post. Je staat mee in voor het onderhoud van de kazerne, het brandweermateriaal en het wagenpark. Een sterke binding met de lokale bevolking en gemeente is een voordeel.

Als brandweerman ben je bovendien een polyvalente kracht voor je post en de zone. Daarom word je in minstens één specialisatie een krak. Afhankelijk van jouw kwaliteiten en de noden van de post, zal je een aanvullende opdracht uitvoeren. Je kan bijvoorbeeld duiker, gaspakdrager, chauffeur, dispatcher, preventionist, ... worden.

De post Wuustwezel verzorgt ook een ziekenwagendienst. Als beroepsbrandweerman van de post zal je ook deze dienst mee verzekeren.

Profiel

Je hebt:

- zin in een job met een maatschappelijk engagement
- geen schrik om je handen vuil te maken
- technisch inzicht en wil het nodige brandweermaterieel en materiaal leren gebruiken
- teamspirit: je werkt in teamverband maar kan ook zelfstandig werken
- respect: opgelegde taken werk je snel en correct af en je toont respect voor burgers en de hiërarchie

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).



Werkregime

Brandweer Zone Rand bestaat voor het grootste deel uit vrijwilligers en vraagt van haar beroepspersoneel een beschikbaarheid die een goede samenwerking tussen vrijwilliger en beroeps mogelijk maakt. Als brandweerman word je gekoppeld aan een post van de zone, in dit geval Wuustwezel.

Je werkt overdag in een vast uurrooster, maar als beroepsbrandweerman vragen we ook dat je beschikbaar bent als jouw ploeg van dienst is. Je werkt gemiddeld 38 uren per week, maar om de interventies of wachtdiensten te verzekeren kan je ervoor kiezen om tot tien bijkomende uren per week ('opt-out') te presteren.

Je bent minimaal beschikbaar voor de brandweer zoals beschreven in het oproepbaarheidsreglement.

Verloning en voordelen

Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk vastgelegd zijn (KB geldelijk statuut). Als stagiair beroepsbrandweerman word je betaald volgens de loonschaal BO-O. Voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 38%. Daarnaast heb je recht op maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag, een eindejaarspremie, vakantiegeld en een hospitalisatieverzekering. Bovendien heb je recht op 31 vakantiedagen.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **25 februari 2019**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- ten minste 18 jaar oud zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking
De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader.

Benoemingsvoorwaarden

Elke benoeming wordt voorafgegaan door een stageperiode. Na de stage moet de stagiair

- houder zijn van het brevet BO1 (brandweerman);
- het rijbewijs C of C1 (stagiars jonger dan 21) behaald hebben;
- positief geëvalueerd worden in het stageverslag.
- ambulancier: kandidaten moeten het brevet ambulancier met succes behalen tijdens de aanwervingsstage of hebben dit reeds eerder behaald.



Selectieprogramma

Om in aanmerking te komen om beroepsbrandweerman te worden, dienen kandidaten te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in art. 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een schriftelijke, een praktische en een mondelinge proef en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid, beschikbaarheid en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te meten.

Selectieproeven	Vooropgestelde data	Punten
Schriftelijke proef	28/02/2019	/30
Praktische proef	Tussen 11 en 18 maart 2019	/30
Mondelinge proef	Tussen 15 en 25 maart 2019	/40
Totaal		/100

Kandidaten starten met de schriftelijke proef. Om toegelaten te worden tot de praktische proef moet de kandidaat minimaal 50/100 halen op de schriftelijke proef. Om toegelaten te worden tot de mondelinge proef moet de kandidaat minimaal 50/100 halen op de praktische proef. Het eindresultaat van een kandidaat na de mondelinge proef houdt rekening met de resultaten behaald op de schriftelijke en praktische proef.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een werfreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 jaar verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de proef.



Inschrijven

Kandidaturen wordt gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **maandag 25 februari 2019**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- inschrijvingsformulier
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- kopie van het federaal geschiktheidsattest
- kopie van het rijbewijs B
- kopie van identiteitskaart
- uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum) - indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal de selectiecommissie beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.

Meer informatie: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 369 64 04